

PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano	Administración
Unidad Orgánica	Unidad de Servicios Generales y Mantenimiento
Puesto Estructural	No aplica
Nombre del puesto:	Técnico Mecánico y/o grado académico de Ing. Mecánica
Dependencia jerárquica lineal:	Especialista en Equipamiento Hospitalario
Dependencia funcional:	No aplica
Puestos a su cargo:	No aplica

MISIÓN DEL PUESTO

El Servicio comprende la ejecución de todas las actividades de Identificar, verificar el estado actual del equipamiento electromecánicos de los diversos servicios y áreas del hospital así mismo identificar los factores que contribuyen a incrementar el riesgo en la seguridad, vulnerabilidad y vida útil de los equipos.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Revisión y Verificación de las características técnicas según expediente técnico.
- 2 Verificación del estado físico del equipamiento y accesorios según expediente técnico.
- 3 Verificación de la instalación de equipos electromecánicos y sistemas eléctricos según expediente técnico y norma técnica.
- 4 Verificación e instalación de software y calibración de parámetros propios del equipo.
- 5 Verificación de la operatividad de calderos, calentadores, grupo electrógeno tanques de gas petróleo equipos de aire comprimido, sistema de transporte distribución de la energía eléctrica.
- 6 Presentar informes técnicos de la verificación correspondiente al equipamiento y sistemas de distribución según cronograma.
- 7 Otras funciones que le asigne el Jefe inmediato.
- 8
- 9
- 10

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas:

Coordinación con el Ingeniero residente, y encargados de la Unidad de Servicios Generales y Mantenimiento.

Coordinaciones Externas:

Coordina y recibe directivas de la Dirección General de Infraestructura, Equipamiento y Mantenimiento del Ministerio de Salud (DGIEM).

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?
Incompleta Completa ☐ Primaria ☐ ☐ ☐ ☐ Secundaria ☐ ☐ ☐ ☐ Técnica Básica (1 ó 2 años) ☐ ☐ ☐ ☐ Técnica Superior (3 ó 4 años) ☐ ☐ ☐ ☒ Universitaria ☐ ☐ ☒ ☐ Egresado(a) ☒ Bachiller ☒ Título/ Licenciatura Título de Tecnico Mecanico y/o Grado Academico de Bachiller de Ing. Mecanica ☒ Maestría ☐ Egresado ☐ Grado No aplica ☒ Doctorado ☐ Egresado ☐ Grado No aplica	Si ☐ No ☐ D) ¿Habilitación profesional? Si ☐ No ☐	

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

Control y evaluación de actividades correspondientes a operación y mantenimiento de tableros, eléctricos de los diferentes equipos electromecánicos y sistemas contra incendio.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos relacionados a las funciones de puesto

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de Dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos			x		Inglés	x			
Hojas de cálculo			x		Quechua	x			
Programa de presentaciones			x		Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)	x				Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)	x				Observaciones.-	No aplica			
Otros (Especificar)	x								

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

01 año

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

01 año

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

01 año

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional ☐
 Auxiliar o Asistente ☐
 Analista ☐
 Especialista ☒
 Supervisor / Coordinador ☐
 Jefe de Área o Departamento ☐
 Gerente o Director ☐



** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

No aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de trabajo en equipo

Habilidad para interrelacionarse y trabajo en equipo

Habilidad de liderazgo

REQUISITOS ADICIONALES

No aplica

PERIODO DE CONTRATO

Mes febrero

REMUNERACION

2,375.00 (Dos mil Trecientos setenta y cinco con 00/100)

