

CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS - D.L. 1057

CONVOCATORIA CAS N° 002-2020 - GERESA-HRM-CC/CAS

**PLAN DE CONTINGENCIA DE CORONAVIRUS HOSPITAL REGIONAL DE MOQUEGUA DURANTE LA
VIGENCIA DEL ESTADO DE EMERGENCIA SANITARIA**

BASES ADMINISTRATIVAS

I. ENTIDAD CONVOCANTE

Nombre : HOSPITAL REGIONAL MOQUEGUA
Unidad Ejecutora : 402 - Hospital Regional Moquegua
RUC N° : 20532658986
Dirección : Av. Simon Bolivar S/N - Moquegua

II. OBJETO.

La Unidad Ejecutora 402 Hospital Regional Moquegua, requiere contratar Servicios de:

Nº	GRUPO OCUPACIONAL	Nº DE PUESTOS	ÁREA USUARIA
01	MÉDICO CIRUJANO	02	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGÍA Y SALUD AMBIENTAL
03	ENFERMERA	02	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGÍA Y SALUD AMBIENTAL
04	TÉCNICO EN ENFERMERÍA	02	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGÍA Y SALUD AMBIENTAL
TOTAL		06	

Periodo de contratación: según Perfiles de Puestos – Condiciones de Contrato.

III. BASE LEGAL:

- D.U. N° 029-2020 que dicta medidas para la Reducción del Impacto del COVID-19.
- Ley N° 27588, Ley que establece prohibiciones e incompatibilidades de funcionarios y servidores públicos, así como de las personas que presten servicios al Estado bajo cualquier modalidad contractual y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 019-2002-PCM.
- Ley N° 23330, Ley del Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud y sus modificatorias.
- Ley N° 27050, Ley General de las Personas con discapacidad y normas complementarias.
- Decreto Legislativo N° 1057, Regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, Reglamento modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Ordenanza Regional N° 011-2013-GRM-CR, aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Gobierno Regional de Moquegua.

HOSPITAL REGIONAL MOQUEGUA
Abog. Luis Alberto Colquehuancá Blanca
JEFE DE UNIDAD PERSONAL

IV.- PERFIL DE PUESTOS

1.-MÉDICO CIRUJANO (02 PUESTOS)

REQUISITOS	DETALLE
Dependencia	Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental.
Formación Académica	- Médico Cirujano. - Colegiatura y habilitación vigente.
Conocimientos	Conocimientos Técnicos Principales Conocimientos referidos al puesto y/o área. Cursos y Programas de especialización Cursos o seminarios, no mayores a cinco (05) años de antigüedad, relacionados con el puesto. Conocimiento de Ofimática e Idiomas Procesador de textos (Básico) Hojas de cálculo (Básico) Idiomas: No Aplica
Experiencia	Experiencia general Experiencia mínima de tres (03) años. Experiencia específica Experiencia requerida para el puesto: 01 año. Experiencia en el sector público: 01 año. Experiencia en el nivel mínimo sector público o privado: No Aplica
Habilidades o Competencias	Empatía, comunicación asertiva, proactivo, capacidad para trabajar en equipo, buen trato al paciente y cooperación.
Requisitos adicionales	Se Requiere contar con la resolución del Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud (SERUMS).

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

MISIÓN DEL PUESTO

Reducir el Impacto Sanitario reforzando los Sistemas de prevención, control, vigilancia y respuesta sanitaria frente al riesgo de introducción del Coronavirus.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Participar en el desarrollo de las actividades de Atención, Promoción y Prevención del coronavirus.
- Participar y dirigir el equipo de respuesta domiciliaria a casos sospechosos de CORONAVIRUS.
- Elaborar los Informes respectivos de las actividades encomendadas
- Promover y mantener la Comunicación, coordinación y trabajo en equipo adecuado y oportuno.
- Atención de pacientes críticos en la Unidad de COVID-19.
- Otras funciones que se le asigne por necesidad según perfil sin dejar de realizar las indicadas.

COORDINACIONES PRINCIPALES

COORDINACIONES INTERNAS

HOSPITAL REGIONAL MOQUEGUA

Coordina con todas las unidades orgánicas del hospital, las acciones referidas a su función.

COORDINACIONES EXTERNA

No aplica.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental.
Duración del contrato	Abril-Mayo 2020.
Remuneración mensual	S/ 7,840.00 Fuente de Financiamiento: Recursos Ordinarios.

2.-ENFERMERA (02 PUESTOS)

REQUISITOS	DETALLE
Dependencia	Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental.
Formación Académica	- Título profesional universitario como Enfermera. - Colegiatura y habilitación vigente.
Conocimientos	Conocimientos Técnicos Principales Conocimientos vinculados a las funciones del puesto. Cursos y Programas de especialización Cursos o seminarios, no mayores a cinco (05) años de antigüedad, relacionados con el puesto.
Experiencia	Experiencia general Experiencia mínima de un (06) meses Experiencia específica Experiencia requerida para el puesto: (06) meses. Experiencia en el sector público/privado: (06) meses.
Habilidades o Competencias	Empatía, comunicación asertiva, proactivo, capacidad para trabajar en equipo, buen trato al paciente y cooperación.
Requisitos adicionales	Se Requiere contar con la resolución del Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud (SERUMS).

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

MISIÓN DEL PUESTO

Reducir el Impacto Sanitario reforzando los Sistemas de prevención, control, vigilancia y respuesta sanitaria frente al riesgo de introducción del Coronavirus.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Cumplimiento estricto de las medidas de bioseguridad para COVID -19
- Realizar Triage diferenciado.
- Aplicar y cumplir normas de alistamiento para la respuesta al COVID-19

- Facilitar la activación del sistema y el inicio de los cuidados de salud a través de los primeros respondientes o persona que alerta
- Garantizar el adecuado funcionamiento del servicio hospitalario para COVID-19
- Recepción y entrega del turno, a la enfermera que continua.
- Atención integral mediante la aplicación del proceso de atención de enfermería (PAE) en cada uno de los pacientes.
- Participar en el desarrollo de las actividades de Promoción y Prevención del COVID-19
- Recepción y entrega del turno, a la enfermera que continua.
- Identifica las necesidades integrales en la atención a los usuarios.
- Brindar atención de enfermería y responsabilizarse del ingreso y alta del paciente.
- Participar en la atención directa del usuario, según necesidad del servicio.
- Brindar educación sanitaria al usuario y familia sobre la continuidad del tratamiento y medidas preventivas, manteniendo adecuadas relaciones
- Orientar y sensibilizar al personal en las prácticas de las medidas de bioseguridad.
- Cumplir con la normatividad vigente relacionadas al área de su competencia.
- Velar por la integridad y buen funcionamiento de los equipos, materiales, insumos y enseres del servicio responsabilizándose por su deterioro o uso indebido.
- Elaborar los Informes respectivos de las actividades encomendadas
- Promover y mantener la Comunicación, coordinación y trabajo en equipo adecuado y oportuno.
- Otras funciones que se le asigne por necesidad según perfil sin dejar de realizar las indicadas.

COORDINACIONES PRINCIPALES

COORDINACIONES INTERNAS

Coordina con todas las unidades orgánicas del hospital, las acciones referidas a su función.

COORDINACIONES EXTERNA

No aplica.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental.
Duración del contrato	Abril-Mayo 2020.
Remuneración mensual	S/ 4,746.00 Fuente de Financiamiento: Recursos Ordinarios.

3.-TÉCNICO EN ENFERMERÍA (02 PUESTOS)

REQUISITOS	DETALLE
Dependencia	• Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental.
Formación Académica	• Título a nombre de la Nación como Técnico en Enfermería.



Conocimientos	<u>Conocimientos Técnicos Principales</u> Conocimientos vinculados a las funciones del puesto. <u>Cursos y Programas de especialización</u> Cursos o seminarios, no mayores a cinco (05) años de antigüedad, relacionados con el puesto.
Experiencia	<u>Experiencia general</u> Experiencia mínima de un (06) meses. <u>Experiencia específica</u> Experiencia requerida para el puesto: (06) meses. Experiencia en el sector público/privada: (06) meses
Habilidades o Competencias	Empatía, comunicación asertiva, proactivo, capacidad para trabajar en equipo, buen trato al paciente y cooperación.
Requisitos adicionales	No Aplica

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

MISIÓN DEL PUESTO

Reducir el Impacto Sanitario reforzando los Sistemas de prevención, control, vigilancia y respuesta sanitaria frente al riesgo de introducción del Coronavirus.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Cumplimiento estricto de las medidas de bioseguridad para COVID -19
- Colaborar en el Triage diferenciado.
- Aplicar y cumplir normas de alistamiento para la respuesta al COVID-19
- Participar en la identificación rápida correcta del paciente sospechoso del COVID -19
- Labores técnicas de apoyo a las profesionales en la atención del diagnóstico y tratamiento de la atención al paciente COVID-19.
- Preparar y proporcionar material e insumos para la atención del paciente del COVID -19.
- Apoyar en Admisión y Triage – Triage diferenciado para COVID -19.
- Participar en el desarrollo de las actividades de Promoción y Prevención del CORONAVIRUS.
- Participar En los equipos de respuesta domiciliaria a casos sospechosos de CORONAVIRUS.
- Elaborar los Informes respectivos de las actividades encomendadas.
- Promover y mantener la Comunicación, coordinación y trabajo en equipo adecuado y oportuno.
- Otras funciones que se le asigne por necesidad según perfil sin dejar de realizar las indicadas.

COORDINACIONES PRINCIPALES

COORDINACIONES INTERNAS

Con los demás Unidades Orgánicas del Hospital Regional de Moquegua.

COORDINACIONES EXTERNA

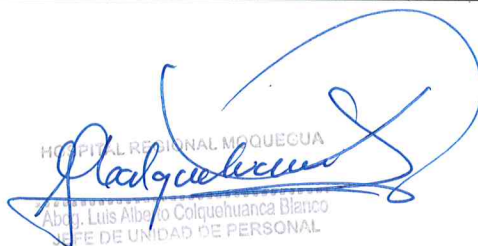
No aplica.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental.
Duración del contrato	Abril-Mayo 2020.
Remuneración mensual	S/ 2,797.00 Fuente de Financiamiento: Recursos Ordinarios.

V.- CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO:

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSAB
1.-DE LA INSCRIPCIÓN Y CONVOCATORIA			
1	Publicación y Difusión de la convocatoria en la Página Institucional: www.hospitalmoquegua.gob.pe	03-04-2020	Unidad de Personal
2.-INSCRIPCIÓN DE POSTULANTES			
2	Remitir su Curriculum Vitae al correo: epidemiologia43@gmail.com	03 Y 06 -04-2020 HASTA LAS 16:00 AM	Unidad de Epidemiología y Salu Ambiental
3.- EVALUACIÓN Y SELECCIÓN EVALUACIÓN CURRICULAR			
3	Evaluación del Formato de Curriculum Vitae Según ANEXOS 05	07-04-2020 07:30 AM	Comité de Selección
4	Publicación de resultados de la Evaluación del Curriculum Vitae en la página institucional www.hospitalmoquegua.gob.pe	08-04-2020 08:00AM	Comité de Selección
4.- ADJUDICACIÓN			
	Lugar: Auditorium Institucional	08-04-2020 15:00PM	Unidad de Personal
INICIO DE ACTIVIDADES			
	Hospital Regional de Moquegua	09-04-2020	Unidad de Personal


 HOSPITAL REGIONAL MOQUEGUA
 Abg. Luis Alberto Colquehuanca Blanco
 JEFE DE UNIDAD DE PERSONAL

VI.- DOCUMENTOS A PRESENTAR.-

Los postulantes deberán remitir su **Curriculum Vitae documentado** al correo epidemiologia43@gmail.com del Área usuaria quien realizará las verificaciones que correspondan en cuanto a los perfiles solicitados.

VII.- DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN Y SELECCIÓN.-

El Área usuaria selecciona al candidato/a para la contratación respectiva (solo se considera Evaluación Curricular y Entrevista Personal de considerarlo necesario), debiendo remitir a la Unidad de Personal, el Curriculum Vitae documentado y la (*) **Ficha Unica de Datos** para la contratación del personal (Anexo 1).

Los resultados serán publicados en el Portal Institucional (www.hospitalmoquegua).

VII.- DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS.-

La Unidad de personal emitirá el contrato CAS, y lo enviará por medio digital al área usuaria para la suscripción del servidor/a.

El área usuaria remitirá el contrato firmado por el servidor /a a la Unidad de Personal.

El contrato físico firmado por el Jefe de la Unidad de Personal será entregado al servidor a la culminación de la emergencia sanitaria.

(*) EL LLENADO DE LA FICHA UNICA DE DATOS ES SÓLO PARA LOS POSTULANTES GANADORES, QUIENES DEBERÁN REMITIRLA PARA LA ELABORACIÓN DE LOS CONTRATOS, SEGÚN NUMERAL VII DE LA PRESENTE BASE.


HOSPITAL REGIONAL MOQUEGUA
Luis Alberto Colquichuan
JEFE DE UNIDAD DE PERSONAL

ANEXO 5

(Anexo 5.1)

FACTORES DE EVALUACION CURRICULAR PARA LA SELECCIÓN DE LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS

(PROFESIONALES)

Apellidos y Nombres : _____

Cargo que postula : _____

Dependencia/U.Ejec. : 402 Hospital Regional Moquegua

ASPECTOS (Puntaje Mínimo 30)	PUNTOS										
1. Título y/o Grado Universitario Se calificará un máximo de (30) puntos no acumulables: <table> <tr> <td>1.1. Título Profesional Universitario</td><td>25 Ptos</td></tr> <tr> <td>1.2. Constancia Término, Egresado Especialidad, R.M.</td><td>28 Ptos</td></tr> <tr> <td>1.3. Título de Especialista y Grados Magister u Doctorado</td><td>30 Ptos</td></tr> </table>	1.1. Título Profesional Universitario	25 Ptos	1.2. Constancia Término, Egresado Especialidad, R.M.	28 Ptos	1.3. Título de Especialista y Grados Magister u Doctorado	30 Ptos					
1.1. Título Profesional Universitario	25 Ptos										
1.2. Constancia Término, Egresado Especialidad, R.M.	28 Ptos										
1.3. Título de Especialista y Grados Magister u Doctorado	30 Ptos										
2.- Capacitación Su calificación se computará con un máximo de (20) Puntos en la forma siguiente y relacionada al cargo que postula: <table> <tr> <td>a) Cursos de 3 meses:</td><td>4 Ptos</td></tr> <tr> <td>b) Cursos Mayores de 3 meses y menos de 6 meses :</td><td>8 Ptos</td></tr> <tr> <td>c) Cursos mayores de 6 meses y menos de 9 meses :</td><td>12 Ptos</td></tr> <tr> <td>d) Cursos mayores de 9 meses a más meses :</td><td>16 Ptos</td></tr> <tr> <td>e) Acumulación de hasta 40 hrs en cursillos: 1 punto, máximo</td><td>10 Ptos</td></tr> </table>	a) Cursos de 3 meses:	4 Ptos	b) Cursos Mayores de 3 meses y menos de 6 meses :	8 Ptos	c) Cursos mayores de 6 meses y menos de 9 meses :	12 Ptos	d) Cursos mayores de 9 meses a más meses :	16 Ptos	e) Acumulación de hasta 40 hrs en cursillos: 1 punto, máximo	10 Ptos	
a) Cursos de 3 meses:	4 Ptos										
b) Cursos Mayores de 3 meses y menos de 6 meses :	8 Ptos										
c) Cursos mayores de 6 meses y menos de 9 meses :	12 Ptos										
d) Cursos mayores de 9 meses a más meses :	16 Ptos										
e) Acumulación de hasta 40 hrs en cursillos: 1 punto, máximo	10 Ptos										
3. Experiencia Profesional y/o Laboral: Su calificación máxima por este concepto será de (10) Puntos acumulables , siendo 02 puntos por cada año de servicio prestado en el cargo al que se presenta, hasta un máximo de 10 puntos. NOTA: El tiempo de servicio prestado por SERUMS será reconocido conforme a la modalidad del mismo. El puntaje máximo es 60 puntos. El puntaje mínimo es 30 puntos, de no alcanzar este puntaje se considera al postulante NO APTO.											
TOTAL:											

Moquegua,de.....del 2020

PRESIDENTE

SECRETARIO TÉCNICO

ÁREA USUARIA

ANEXO 5
(Anexo 5.2.)

FACTORES DE EVALUACIÓN CURRICULAR PARA LA SELECCIÓN DE LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS (TÉCNICOS)

Apellidos y Nombres : _____

Cargo que postula : _____

Dependencia/U.Ejec. : 402 Hospital Regional Moquegua

ASPECTOS (Puntaje Mínimo 30)	PUNTOS
1.- Nivel Educativo: Se calificará un máximo de (30) puntos no acumulables: Estudios Mínimos 03 años a nombre de la Nación 1.1. Título Profesional No Universitario 30 Ptos	
2.- Capacitación Su calificación se computará con un máximo de (20) Puntos en la forma siguiente: y relacionada al cargo que postula: a) Cursos de 3 meses : 4 Ptos b) Cursos Mayores de 3 meses y menos de 6 meses : 8 Ptos c) Cursos mayores de 6 meses y menos de 9 meses : 12 Ptos d) Cursos mayores de 9 meses a más meses : 16 Ptos e) Acumulación de hasta 40 hrs en cursillos: 1 punto, máximo 10 Ptos	
3. Experiencia Profesional Técnica Laboral relacionada a su formación: Su calificación máxima por este concepto será de (10) Puntos acumulables, siendo 02 puntos por cada año de servicio prestado, hasta un máximo de 10 puntos.	
TOTAL:	

Moquegua,.....de.....del 2020

PRESIDENTE

SECRETARIO TÉCNICO

ÁREA USUARIA

